










Sozialcharta der Walliser Unternehmen

Sozialcharta der Walliser Unternehmen

Ziel der vom Verein Passerelles ausgearbeiteten Charta ist es, die soziale Verantwortung der Walliser Unternehmen in der Öffentlichkeit, Wirtschaft und Politik in den Vordergrund zu rücken.

Die im Rahmen des Labels «Valais Excellence» anerkannte Charta ist leicht umzusetzen und kommt mit wenigen einfachen Grundsätzen aus. Sie ist eine Absichtserklärung für regelkonformes, initiatives Handeln.

Nachstehend sehen Sie, welchen Nutzen Sie als unterzeichnendes Unternehmen aus der Charta ziehen können:











-  Sie bekennen sowohl intern als auch extern, dass die Mitarbeitenden das wichtigste Gut Ihres Unternehmens sind.
-  In Krisenzeiten sind Initiative und Innovation besonders wichtig. Mit der Unterzeichnung der Charta zeigen Sie auf positive Art und Weise, dass Sie initiativ sind und an die Zukunft glauben.
-  Sie steigern die Attraktivität Ihrer Lehrberufe bei den Jugendlichen, was gerade in wirtschaftlich schwierigen Zeiten wichtig ist.
-  Die Charta hilft Ihnen, sich durch die soziale Dimension Ihres Unternehmens von der Konkurrenz abzuheben.
-  Die Charta trägt zu einem guten Arbeitsklima bei und fördert die Motivation und Arbeitszufriedenheit.
-  Sie können Ihr Firmenimage in der Öffentlichkeit optimieren, verbunden mit angenehmen «Nebeneffekten» (bessere Auswahl bei der Personalrekrutierung, Kundenbindung usw.).
-  Sie profitieren von einem breiten Networking und Austausch mit den anderen Charta-Unterzeichnern.
-  Die Charta kann bei der Vergabe von Aufträgen des öffentlichen Beschaffungswesens ein Kriterium sein.
-  Die Charta hilft, gegen Schwarzarbeit und Lohndumping anzukämpfen.

Die Unternehmen verpflichten sich mit der Unterzeichnung der vorliegenden Charta, alles Notwendige zu tun, um die untenstehenden Ziele zu erreichen.

Sie übernehmen soziale Verantwortung. Sie bringen dem Individuum und seinem Umfeld Wertschätzung entgegen. Sie halten die geltenden Gesetze und Gesamtarbeitsverträge ein.

Die vorliegende Charta gilt für alle Unternehmen und Organisationen, welche diese unterzeichnet haben (siehe Anhang). Zwecks besserer Lesbarkeit wird generell die männliche Form verwendet.

Die Unternehmen verpflichten sich:

-  die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden am Arbeitsplatz zu fördern und den entsprechenden Risiken vorzubeugen, insbesondere zur Senkung der Absenzerate.
-  im Rahmen ihrer Möglichkeiten betriebliche Gesundheitsförderungsmassnahmen umzusetzen.
-  die Mitwirkung der Mitarbeitenden bei Entscheidungsprozessen, die in Zusammenhang mit der Verbesserung der Arbeitsbedingungen stehen, zu fördern.
-  für eine gute Work-Life-Balance zu sorgen (Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben).
-  die soziale und berufliche Integration von Menschen mit einer Behinderung oder beruflichen Problemen zu unterstützen.
-  die zuständigen Stellen präventiv über Risikofälle zu informieren und mit diesen aktiv zu kooperieren (Invalidenversicherung, Arbeitslosenversicherung, Dienststelle für Berufsbildung, sozialmedizinische Zentren usw.).
-  die Ausbildung der Lernenden und die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden zu fördern, insbesondere durch Bildungsmassnahmen.
-  die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden zu fördern, insbesondere bei der Anstellung, der Stelleneinstufung, der Entlohnung und der beruflichen Weiterbildung.
-  den Zusammenhalt innerhalb des Unternehmens und den sozialen Dialog zu fördern.
-  Partner, Lieferanten und Unterlieferanten möglichst nach sozialen und ethischen Werten auszuwählen.

Name der Unternehmung oder Organisation:

Datum und Unterschrift:

Unterzeichnende Unternehmungen und Organisationen

Unternehmung/Organisation	Ort	Sektor
Airnace SA	Evionnaz	Industrie
ALEPH Sàrl	Siders	Bildung
ALMEC Sàrl	Collombey	Industrie
Ausgleichskasse des Kantons Wallis	Sitten	Verwaltung
Bernard Torrent SA	Collombey	Bau
Bitz & Savoye SA	Sitten	Industrie
Bureau des métiers	Sitten	Arbeitgeberverband
CERT ingénierie SA	Sitten	Engineering
Christian Rouiller SA	Collombey	Industrie
Clerc Transports SA	Monthey	Transport
Cottet Electronic SA	Collombey-le-Grand	Industrie
Debiopharm	Martinach	Pharmaindustrie
Fardel, Délèze et fils SA	Sitten	Bau
Fromages Chaudron SA	Muraz	Handel
Garden – Green SA	Muraz	Industrie
Gemeinde Ardon	Ardon	Verwaltung
Gemeinde Brig	Brig	Verwaltung
Gemeinde Visp	Visp	Verwaltung
Imboden Ulrich AG	Visp	Bau
Kantonale IV-Stelle Wallis	Sitten	Verwaltung
Kargobike Sàrl	Sitten	Transport
Lauber IWISA AG	Naters	Industrie

Unterzeichnende Unternehmungen und Organisationen

Unternehmung/Organisation	Ort	Sektor
LBI Lattion Bruchez Ingénieurs SA	Muraz	Industrie
Les Fils de R. Lattion Sàrl	Collombey	Landwirtschaft
Mecatis SA	Isérables	Industrie
Migros Wallis	Martinach	Detailhandel
PHYSIOABBET	Martinach	Gesundheit
Roth échafaudages	Collombey	Industrie
RW Oberwallis AG	Naters	Wirtschaftsförderung
Scintilla AG	St. Niklaus	Industrie
Serrurerie Duchêne	Collombey	Industrie
Services Techniques Alpines SA	Sembrancher	Industrie
Suva-Agentur Sion	Sitten	Versicherung
Texner SA	Granges	Industrie
TMR SA	Martinach	Transport
Valjardin Sàrl	Monthey	Gärtnerei
Valtube SA	Collombey-le-Grand	Industrie
VIDESA SA	Sitten	Transport
Walliser Hotelier-Verband	Sitten	Tourismus